



Aika 16.10.2023, klo 17:30 - 18:40

Paikka Kaupunginvirasto

Käsitellyt asiat

- § 211 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 212 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 213 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 214 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 215 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 216 Työsuhdepolkupyöräetu**
- § 217 Yhteistoimintasopimus Turun työllisyysalueesta**
- § 218 Ennakoäänestyspaikkojen ja vaalipäivän äänestyspaikkojen määrääminen vuoden 2024 presidentinvaalissa**
- § 219 Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutos**
- § 220 Laitilan Talot Oy:n kiinteistöjärjestelyt**
- § 221 Mitätöity asia**

Lisäpykälät

- § 222 LISÄPYKÄLÄ: Uudenkaupungin mielipidepyyntö seutukunnan kuntien yhteisen rakennusvalvonnan perustamisesta**



Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja
Pauliina Haijanen
Mika Kinnala
Janne Kuusisto
Pertti Pokki
Susanna Saari
Tiina Saari
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä
Seppo Lehtola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, poistui 18:05
Mika Raula, tekninen johtaja
Riikka Saarela, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 18.10.2023 klo 14:34.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.10.2023

18.10.2023

Pauliina Haijanen

Mika Kinnala

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 19.10.2023 alkaen



Hallintojohtaja



§ 211

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 212

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Pauliina Haijanen ja Mika Kinnala.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 213

Hallintoelinten pöytäkirjat

Oheismateriaali

- 1 Sivistysvaliokunta
- 2 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto
- 3 Elinvoimajaosto

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

sivistysvaliokunta, kokous 21.9.2023

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, kokous 25.9.2023

Elinvoimajaosto, kokous 9.10.2023

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 214

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Kaupunginjohtaja

Muut päätökset:

§ 46 Päätös sopimuksen jakamisesta Laitilan kaupungin ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen välillä: Laitilan kaupungin henkilökuljetukset, 03.10.2023

Talusojohtaja

Kuntatodistus päätökset:

§ 21 Kuntatodistusohjelman käyttö, 28.09.2023

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 215

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Hyvinvointialueen monikulttuurisuusneuvosto
- 2 Hyvinvointialueen nuorisovaltuusto
- 3 Hyvinvointialueen vammaisneuvosto
- 4 Hyvinvointialueen vanhusneuvosto
- 5 Yhteistyötoimikunta

1. Varsinais-Suomen hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten pöytäkirjat:

Em. pöytäkirjat ovat oheismateriaalina.

2. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 26.9.2023:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Yhteistyötoimikunta, § 29, 15.06.2023

Kaupunginhallitus, § 141, 19.06.2023

Yhteistyötoimikunta, § 41, 26.09.2023

Kaupunginhallitus, § 216, 16.10.2023

§ 216

Työsuhdepolkupyöräetu

LAI Dno-2023-559

Yhteistyötoimikunta, 15.06.2023, § 29

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 KT yleiskirje 19 2023 Luontoisetuna annettavan polkupyöräedun vaikutus palkkaan

Työsuhdepyörän hyödyt

Verovapaa työsuhdepyörä on houkutteleva etu sekä työntekijälle että työnantajalle.

Hyödyt työntekijälle:

- työsuhdepyörä käyttöön edullisemmin kuin itse hankittaessa
- on vapaasti käytettävissä vapaa-aikanakin
- työsuhdepyörästä ei makseta veroja
- tehokas ja helppo tapa parantaa omaa hyvinvointia ja työssä jaksamista
- sähköpyörä kannustaa liikkumaan enemmän, erityisesti vähän liikkuvia henkilöitä
- laadukkaalla työsuhdesähköpyörällä voi ajaa ympäri vuoden
- mahdollisuus lunastaa pyörä sopimuskauden päättyttyä

Pyörän hankkiminen tulee myös edullisemmaksi ostaessa sen työsuhdepyöränä kuin ostaessa pyörän itse. Sopimusajan jälkeen voi vielä lunastaa pyörän kokonaan itselle.

Hyödyt työnantajalle:

- edistää työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia
- työnantajan houkuttelevuus paranee ja voi olla jopa etu rekrytoitaessa
- työnantajan ympäristöystävällinen imago paranee
- helppo tapa osallistua ilmastotalkoisiin
- työsuhdepyörät eivät tarvitse kalliita pysäköintiruutuja
- leasing-sopimus huolettomin tapa hankkia työsuhdepyörä
- voi vähentää aiheutuneet kulut yhteisöverotuksessa
- työsuhdepyörä on edullinen tapa sitouttaa työntekijöitä



Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasing-sopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla.

Etu koskee tavallista polkupyörää ja sähköpolkupyörää. Etuun lasketaan pyörän varusteista mukaan kypärä, valot, lukko, pyörään kiinnitettävät varusteet sekä nastarenkaat.

Polkupyöräetu voidaan antaa palkan lisänä annettuna etuna, jolloin polkupyöräetu on kokonaan verovapaata tuloa eikä sillä ole vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan tai palkanosana annettu etu, jolloin työntekijä ja työnantaja sopivat, että työntekijä saa polkupyöräedun 100 €/kk (1200 €/vuosi) ja, että polkupyöräetu sisältyy bruttopalkkaan eli pienentää työntekijän veronalaista bruttopalkkaa 100 €/kk.

Yleisin käytäntö on, että pyöräedun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä edullisesti itselleen.

Polkupyörät on perusteltua hankkia leasing-sopimuksella ja käyttää hallinnoimiseen ko. palveluita tarjoavaa yritystä. Työhyvinvointipäällikkö on selvittänyt tarjontaa ja on päädytty yhteen palveluntarjoajaan. Palveluntarjoaja hoitaa koko prosessin työntekijän kanssa. Hallinnointikustannus (15 €/kk/pyörä alv 24 %) jää kaupungin vastuulle. Leasing-vuokra on työntekijän vastuulla polkupyöräetuna.

Leasing-sopimus tehdään kunnan ja vuokralle antajan välillä. Vuokralle antaja vastaa polkupyörän varkaus- ja vahinkoturvasta. Jos vakuutusta joudutaan käyttämään, niin palveluntarjoaja perii 200€:n käsittelykulun, joka on työntekijän vastuulla.

Huoltoon liittyvät kustannukset voidaan sisällyttää vuokraan, jolloin vuokra-aika jatkuu automaattisesti varsinaisen vuokra-ajan päättymisen jälkeen.

Työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta.

Polkupyöräedun ottaja sitoutuu allekirjoituksellaan noudattamaan pyöräetupolitiikkaa.

Palvelun tarjoaja järjestää henkilöstölle koulutuksen polkupyöräedun käyttöönotosta.

Tulkintoja KT:n yleiskirjeestä 19/2023 23.5.2023 **Luontoisetuna annettavan polkupyörän vaikutus palkkaan**

"Kunta-alan ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimukset eivät sisällä erikseen määräystä siitä, millä tavoin luontoisetuna annettava polkupyöräetu vaikuttaa työntekijän/viranhaltijan palkkaan. Sopijaosapuolten yhteinen kanta on, että luontoisetuna annettavan polkupyörän osalta toimitaan samalla tavoin kuin luontoisetuna annettavan työsuhdematkalipun kohdalla kaikilla sopimusaloilla, lukuun ottamatta TTES-sopimusta.

Ohjeistus koskee kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimuksia, lukuun ottamatta TTES-sopimusta. Tulkinta polkupyöräedusta tuli voimaan 2.5.2023.



KT:n yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

Kunta- ja hyvinvointialalla matkakustannusten korvauksia koskevassa liitteessä on työsuhdematkalipun myöntämistä koskeva määräys (KVTES Liite 16, 2 § 6 mom., HYVTES Liite 6 2 § 6 mom.) Ko. määräystä sovelletaan samalla tavoin myös polkupyöräedun osalta.

Polkupyöräedun arvo vaikuttaa siihen, miten sitä verotetaan.

Verottajan ohjeen/tulkinnan mukaan työsuhdematkalipun ja polkupyöräedun verovapaa enimmäismäärä on vuonna 2023 yhteensä 3.400,00 euroa vuodessa. Polkupyöräedun verovapaaosuus vuonna 2023 voi olla enintään 1.200,00 euroa.”

KT:n yleiskirje 19/2023 esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton 1.9.2023 alkaen vakituudessa työsuhhteessa oleville kaupungin työntekijöille koeajan jälkeen.

Polkupyöräedun verotusarvo (100 €/kk) vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä itselleen.

Polkupyöräetu on voimassa korkeintaan kolmen kuukauden palkattoman vapaan ajan. Tällöin palkattoman ajan etu vähennetään bruttopalkasta ennen kuin vapaa alkaa.

Polkupyöräetu voi olla varusteineen korkeintaan 4000 € (sis. alv 24 %). Vuokra-aika on tällöin 48 kuukautta.

Yhteistyötoimikunta vie tämän päätöksen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun henkilöstön pitkäaikaisten poissaolojen leasing-käytäntöjen tarkistamiseksi.

Kaupunginhallitus, 19.06.2023, § 141

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Yhteistyötoimikunta jatkaa asian valmistelua. Asiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

Ehdotus



Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

-

Päätös

-

Yhteistyötoimikunta, 26.09.2023, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Laitilan kaupungin pyöräetupolitiikka YHTT 26.9.2023

Esityslistan liitteenä on kooste Laitilan kaupungin pyöräetupolitiikasta.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton 1.11.2023 alkaen vakituisessa työsuhhteessa oleville kaupungin työntekijöille koeajan jälkeen.

Polkupyöräedun verotusarvo (100 €/kk) vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä itselleen.

Polkupyöräetu on voimassa korkeintaan kolmen kuukauden palkattoman vapaan ajan. Tällöin palkattoman ajan etu vähennetään bruttopalkasta ennen kuin vapaa alkaa.

Polkupyöräetu voi olla varusteineen korkeintaan 4000 € (sis. alv 24 %). Vuokra-aika on tällöin 48 kuukautta.

Hankintaprosessissa noudatetaan esityslistan liitteenä olevaa Laitilan kaupungin pyöräetupolitiikkaa.

Yhteistyötoimikunta vie tämän päätöksen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 16.10.2023, § 216

Liitteet

1 Laitilan kaupungin pyöräetupolitiikka kh 16.10.2023

-



Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi yhteistyötoimikunnan päätöksen henkilöstön työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotosta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Elinvoimajaosto, § 42,09.10.2023
Kaupunginhallitus, § 217, 16.10.2023

§ 217
Yhteistoimintasopimus Turun työllisyysalueesta

LAIDno-2021-683

Elinvoimajaosto, 09.10.2023, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:
Lauri Kattelus, Eila Pappila
lauri.kattelus@laitila.fi, eila.pappila@laitila.fi
kaupunginjohtaja, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Liitteet

- 1 Järjestämissuunnitelma LOPULLINEN
- 2 Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus LOPULLINEN

Tausta ja tavoitteet:

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Vastuu työnhakijoille ja yrityksille ja muille työnantajille tarjottavista työvoimapalveluista siirretään valtiolta pääosin kuntien vastuulle 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Uudistuksen keskeiset sisällöt koskevat järjestämisvastuuta, palveluja, rahoitusta, henkilöstöä ja tietojärjestelmäkokonaisuutta.

Järjestämisvastuu:

Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Palvelut:

Uudistuksessa kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät seuraavat työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot. Työllisyys- ja yrityspalveluja ovat: työnvälityspalvelut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutus;



muutosturvakoulutus; henkilöasiakaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi; lain mukaiset kokeilut; työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu; työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Rahoitus:

Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän, johon osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus. Peruspalvelujen valtionosuuden lisäys kohdennetaan työikäisen väestön ja työttömien määrän perusteella sekä vieraskielisyyskriteerin kautta. Rahoitus tarkistetaan vuosittain. Palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Työllisyysalueen kunnat vastaavat palveluiden rahoituksesta, vaikka järjestämistä vastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Uudistuksessa kuntien vastuu työttömyystuen perusosan kustannuksista laajenee. Kunnan vastuu työttömyysturvan rahoituksesta alkaa nykyistä aiemmin ja kasvaa portaittain. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta koskee jatkossa työmarkkinatuen lisäksi myös peruspäivärahaa sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu määräytyy työnhakijan työttömyysetuuspäivien kertymän perusteella. Kannustavan rahoitusmallin mukaisesti jatkossa pelkkä työttömän aktivointi eli palveluihin ohjaaminen ei vaikuta kunnan rahoitusvastuuseen työttömyysturvasta. Etuuksien maksuvastuu kompensoidaan valtionosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa.

Henkilöstö:

TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstö siirtyy kuntiin tai kuntayhtymiin liikkeenluovutuksella vanhoina työntekijöinä. Kuntien henkilöstöön uudistus voi vaikuttaa muuttuvina työtehtävinä. Uudistuksen valmistelussa tulee noudattaa ennakoivaa sekä henkilöstön nykyisen osaamisen huomioivaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilöstö otetaan mukaan uudistuksen valmisteluun ja toteutukseen, etenkin uusien toimintatapojen kehittämiseen.

Tietojärjestelmäkokonaisuus:

Kunnille ja alueille tulee käyttövelvoite valtion TE-palveluihin tarjoamaan tietojärjestelmäkokonaisuuteen. Työvoimapalveluiden valtakunnallisen tietovarannon, palvelualustan ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa KEHA-keskus. Kunnat voivat hankkia asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta täydentäviä lisäosia, joiden osalta KEHA määrittää tekniset ja tietoturvaan liittyvät vaatimukset.

Valmistelu Varsinais-Suomessa:

Maakunnan kunnat aloittivat uudistusta koskevan vuoropuhelun syksyllä 2023 ja yhteisen valmistelun alkuvuodesta 2023. Tammi-maaliskuun aikana toteutetun skenaariotyön tavoitteena oli määrittää maakuntaan muodostettavat työllisyysalueet. Tämän työn lopputuloksena Varsinais-Suomeen on muodostumassa kaksi aluetta, Turun työllisyysalue ja Salon työllisyysalue, jotka kattaisivat kaikki maakunnan kunnat. Salon työllisyysalueeseen kuuluisivat Salon kaupunki, Someron kaupunki, Kosken TI kunta ja Marttilan kunta.



Turun työllisyysalueen valmistelua koskeva aiesopimus:

Turun työllisyysalueen valmistelu käynnistyi toukokuussa 2023. Valmisteluun ovat osallistuneet Auran kunta, Kaarinan kaupunki, Kemiönsaaren kunta, Kustavin kunta, Laitilan kaupunki, Liedon kaupunki, Loimaan kaupunki, Maskun kunta, Mynämäen kunta, Naantalın kaupunki, Nousiaisten kunta, Oripään kunta, Paimion kaupunki, Paraisten kaupunki, Pyhärannan kunta, Pöytyän kunta, Raision kaupunki, Rusko kunta, Sauvon kunta, Taivassalon kunta, Turun kaupunki, Uudenkaupungin kaupunki ja Vehmaan kunta. Valmistelua on koordinoinut Turun kaupunki.

Työllisyysalueen valmistelua on ohjannut kuntien hyväksymä aiesopimus. Aiesopimuksessa linjattiin työllisyysalueen muodostamisesta vastuukuntamallilla. Vastuukuntana Turun työllisyysalueella toimisi Turun kaupunki. Viranomaistoimivaltaa sisältäviä tehtäviä voisi hoitaa myös jokin muu sopimuksen osapuolena oleva kunta.

Turun työllisyysaluetta koskeva yhteistoimintasopimus ja suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä:

Kuntien on toimitettava valtioneuvostolle ilmoitukset järjestämisvastuun toteutuksesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Yhteistoimintasopimus:

Yhteistoimintasopimuksen osapuolet sopivat työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Sopimuksen osapuolet muodostavat työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen. Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät vastuukunnalle eli Turun kaupungille. Vastuukunta vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palvelujen ja muiden toimenpiteiden

1. yhdenvertaisesta saatavuudesta,
2. tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
3. tuottamistavasta,
4. tuottamisen valvonnasta ja
5. viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Järjestämisvastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan delegoimisesta työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi. Lainsäädännön



muuttuessa myös yhteistoimintasopimukseen sisältyvät tehtävät muuttuvat vastaavasti. Muista kuin lakisääteisistä palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä niistä aiheutuvista kustannuksista sovitaan erillisin sopimuksin.

Työllisyysalueen päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan kuntia koskevaa lainsäädäntöä sekä Turun kaupungin sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita. Turun työllisyysalueen päätöksentekuelin on lautakunta, joka toimii osana Turun kaupungin organisaatiota työvoimapalveluiden lakisääteisten tehtävien järjestämisessä työllisyysalueen kuntien yhteisenä monijäsenisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena.

Toimielimessä on kolmetoista (13) työllisyysalueen kuntien valtuustojen toimikaudekseen valitsemaa jäsentä. Turun kaupunginvaltuusto valitsee kuusi (6) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Kaarinan kaupungin, Liedon kaupungin, Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Maskun kunnan, Mynämäen kunnan, Naantalın kaupungin, Nousiaisten kunnan, Raision kaupungin ja Ruskon kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Vakka-Suomen seudun kuntien, eli Kustavin kunnan, Laitilan kaupungin, Pyhärannan kunnan, Taivassalon kunnan, Uudenkaupungin kaupungin ja Vehmaan kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Loimaan seudun kuntien: Auran kunnan, Loimaan kaupungin, Oripään kunnan ja Pöytyän kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Turunmaan seudun kuntien: Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren kunnan valtuustot valitsevat toimielimeen yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Varajäsenten on oltava eri kunnasta kuin varsinaisten jäsenten. Kullakin toimielimen jäsenellä on yksi ääni.

Turun kaupunginvaltuusto valitsee toimielimen jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja on valittava Turun kaupunginvaltuuston nimeämistä jäsenistä ja varapuheenjohtaja muiden jäsenkuntien nimeämistä jäsenistä. Varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain kuntien suomenkielisen nimen aakkosjärjestyksen mukaisesti.

Otto-oikeus lautakunnan päätöksiin säilyy. Turun kaupunki voi käyttää otto-oikeutta lautakunnan päätöksiin mikäli lautakunnan päätös on yhteistoimintasopimuksen, lain, määräysten tai valtuuston talousarviopäätöksen vastainen, rikkoo kuntien yhdenmukaista kohtelua taikka aiheuttaa vahinkoa tai haittaa työllisyysalueen kunnalle.



Ennen otetun päätöksen uudelleenkäsitellyä asia tulee käsitellä kuntajohtajakokouksessa. Niille kunnille, joita asia koskee, tulee varata tilaisuus lausua asiassa. Otto-oikeuden käyttämistä voi pyytää mikä tahansa työllisyysalueen kunta.

Lähtökohtaisesti palveluja ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy vastuukunnan palvelukseen. Siltä osin, kun vastuukunnan toimivaltaa lakisääteisistä palveluista siirretään muulle jäsenkunnalle, näitä tehtäviä hoitava henkilöstö voi siirtyä kyseisen kunnan palvelukseen. Lakisääteisiä palveluja tuottava kunta voi palkata myös muuta henkilöstöä viranomaistehtävien hoitoon.

Työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat rahoittavat yhteistoiminnasta aiheutuvat kustannukset. Työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämiseksi kunnille osoitetaan uusi valtionosuus, jonka suuruus määräytyy kunnan työikäisen väestön, työttömien ja vieraskielisten määrän mukaan.

Kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti kunta vastaa tehtäviensä rahoituksesta, vaikka järjestämisvastuu on siirretty toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle.

Kunkin työllisyysalueen kunnan suhteellinen prosenttiosuus kaikkien alueen kuntien TE-palveluiden rahoitussiirtoon liittyvistä työllisyyden valtionosuuksista määrää sen rahoitusosuuden työllisyysalueen yhteisten palvelujen nettokuluista.

Kustannuksia kohdennetaan aiheuttamisperiaatteen mukaan edellyttäen, että laskutusta varten on saatavissa riittävä ja luotettava tieto sekä kustannustenjakoa ja laskutus on toteutettavissa kohtuullisin kustannuksin. Kustannukset, jotka saadaan suoraan maksatusjärjestelmästä, kohdennetaan käytön mukaan aiheuttamisperusteisesti.

Kuntalain 54 §:n mukaisilla toimivallan delegointia koskeville sopimuksilla myös muut työllisyysalueen kunnat kuin vastuukunta voivat tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja. Tällöin palveluiden tuottamiseen tarvittava rahoitus kohdennetaan palvelua tuottavalle kunnalle. Kunta, jolle tehtävät on delegoitu, vastaa kaikista niistä aiheutuvista kustannuksista.

Turun työllisyysalueen rahoitus- ja kustannustenjakomallia tarkastellaan kahden vuoden siirtymäajan jälkeen.

Järjestämissuunnitelma:

Yhteistyösopimuksen kanssa valtioneuvostolle on toimitettava suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä Turun työllisyysalueella. Työllisyysalueen tulee varmistaa yhdenvertainen palvelujen saatavuus ja laatu koko järjestämisvastuualueella. Suunnitelma kuvaa pääpiirteittäin, mitä lakisääteisiä palveluista työllisyysalueelle siirtyy ja miten nämä palvelut on tarkoitus työllisyysalueella järjestää. Suunnitelmaa tarkennetaan ja täydennetään suunnittelun edetessä ja toimielimen päätösten mukaisesti. Palvelusuunnittelu ja kehittäminen on jatkuvaa ja lähtee alueen työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelutarpeesta.

Suunnitelman mukaisesti varmistetaan, että vastuukuntaan keskitettävien yhteisten palvelujen tuottamiseen varataan riittävät, vähintään nykyistä vastaavat



henkilöstövoimavarat. Lähipalveluina tuotettavia palveluja voidaan tarjota paitsi vastuukunnassa sijaitsevassa toimipisteessä, myös kuntiin sijoituvissa aluetoimipisteissä, jotka voivat palvella useampaa lähekkäin sijoittuvaa kuntaa. Lisäksi lähipalvelua voidaan tarjota kussakin työllisyysalueen muussa kunnassa kuntien omissa toimitiloissa jalkauttamalla henkilöstöä joko vastuukunnasta tai aluetoimipisteistä.

Työllisyyspalvelujen toimipisteverkkoa laajennetaan nykyisestä. Laajentumisen yksityiskohdat varmistuvat jatkovalmistelussa. Henkilöasiakaspalveluun varattavan henkilöstön tulee kuitenkin sijoittua mahdollisimman lähelle asiakaskuntaa kunnissa ja näiden muodostamalla toimialueilla. Työllisyysalueen vastuulla on myös yritys- ja työnantajapalvelujen yhdenvertaisen saatavuuden ja laadun varmistaminen koko järjestämisvastuualueella. Palveluja voidaan täydentää kuntien omilla henkilöstövoimavaroilla ja työllisyys- ja elinkeinopalveluilla.

Keskitetysti hoidettujen palveluiden henkilöstö sijoittuu vastuukunnan palvelukseen. Liikkeenluovutuksessa henkilöstöä on niin sovittaessa mahdollista siirtää myös palvelua paikallisesti toteuttavien kuntien palvelukseen.

Työllisyysalueen omana palvelutuotantona järjestetään viranomaispalvelut, pääsääntöisesti työnvälityspalvelut, tieto- neuvonta- ja ohjauspalvelut sekä osa asiantuntija-arvioinneista. Ostopalveluina voidaan tuottaa valtaosa valmennuksista, osa asiantuntija-arvioinneista, työvoimakoulutukset ja muutosturvakoulutukset sekä koulutuskokeilut. Ostopalvelut hankitaan lähtökohtaisesti siten, että ne ovat koko työllisyysalueen asiakkaiden käytössä. Yksittäisiä palveluja voidaan kuitenkin kohdentaa palvelutarpeen mukaan tietyille asiakasryhmille ja/tai tiettyihin kuntiin. Palveluiden hankinnan suunnittelu koordinoidaan vastuukunnassa kaikkia kuntia osallistaen ja asiakkaiden palvelutarpeen perusteella.

Erityisesti heikommassa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden palveluihin panostetaan kytkemällä kuntien olemassa olevat palvelut sekä kumppanien ja hankkeiden tarjoamat palvelut lakisääteisiin työvoimapalveluihin. Heikommassa asemassa olevilla asiakkailla tarkoitetaan mm. pitkään työttömänä olleita, vieraskielisiä, osatyökykyisiä ja nuoria asiakkaita.

Työllisyysalueen sisällä tehdään laajaa ja monipuolista yhteistyötä mm. muiden viranomaisten, hyvinvointialueen, yritysten, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa. Turun työllisyysalue tekee yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa, joiden kanssa se voi solmia tehtävien siirron sopimuksia; näistä suunnitteilla on jo Turun ja Salon työllisyysalueen maksatustehtävien keskittäminen Turkuun.

Valtakunnallista yhteistyötä tehdään mm. tilanteissa, joissa joko henkilöasiakkaan tai yritysasiakkaan palvelutarve edellyttää yhteistyötä muiden työllisyysalueiden kanssa. Turun työllisyysalueen keskeisiä valtakunnallisia yhteistyötahoja ovat työ- ja elinkeinoministeriö, jolla on vastuu työvoimapalvelujen järjestämisen valtakunnallisesta ohjauksesta, sekä KEHA-keskus, joka hoitaa työvoimapalvelujen kansallisia palvelu- ja yleishallintotehtäviä ja tarjoaa viranomaisille tiettyjä keskitettyjä tukipalveluita.



Erityistä huomiota palvelujen järjestämisessä on kiinnitettävä siirtymien vauhdittamiseen ylitarjonta-aloilta kohti osaaajapula- ja kohtaanto-ongelmista kärsiviä aloja sekä vieraskielisen väestön kotouttamiseen ja työllistymiseen. Myös työvoiman liikkuvuutta edistetään sekä työllisyysalueen sisällä että laajemmin. Rakennemuutostilanteisiin varaudutaan varmistamalla joustava ja nopeasti reagoiva palvelujärjestelmä.

Turun työllisyysalueen valmistelun aikataulu:

Yhteistoimintasopimus työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa ja ilmoitusvelvollisuuteen sisältyvä suunnitelma työvoimapalvelujen järjestämisestä toimitetaan valtioneuvostolle 31.10.2023 mennessä. Valtioneuvosto vahvistaa työllisyysalueet 27.2.2024.

Kunnat, jotka hyväksyvät Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen, käynnistävät toimeenpanosuunnitelman laadinnan. Turun työllisyysalueen palvelutuotannon ylösajoa ja muuta tehtävien hallittua siirtoa koskeva toimeenpano käynnistetään 1.1.2024.

Julkiset työvoimapalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025. Samalla tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy kuntien palvelukseen liikkeenluovutuksella.

Päätöksen ilmoittaminen Turun kaupungille:

Tieto kunnan yhteistoimintasopimusta koskevasta päätöksestä tulee ilmoittaa Turun kaupungille 27.10.2023 mennessä.

Tahdonilmaus palvelujen tuottamisesta:

Yhteistoimintasopimuksen allekirjoittavat kunnat voivat ilmaista tahtonsa tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisesti. Tahdonilmaus toimitetaan vastuukunnalle samassa yhteydessä, kun sopimuksen allekirjoittava kunta ilmoittaa vastuukunnalle yhteistoimintasopimusta koskevasta päätöksestään. Tahdonilmaukset kootaan yhteistoimintasopimukseen liitettävään lisäpöytäkirjaan.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman. Samassa yhteydessä Laitilan kaupunki ilmoittaa haluavansa tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan olivat työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila ja talousjohtaja Marika Silvennoinen.



Kaupunginhallitus, 16.10.2023, § 217

Valmistelija / lisätiedot:
Lauri Kattelus
lauri.kattelus@laitila.fi
kaupunginjohtaja

Liitteet

- 1 Järjestämissuunnitelma LOPULLINEN
- 2 Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus LOPULLINEN

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää elinvoimajaoston ehdotuksen mukaisesti edelleen kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Turun työllisyysaluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen ja työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman. Samassa yhteydessä Laitilan kaupunki ilmoittaa haluavansa tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja kuntalain 54 §:n mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.



§ 218

Ennakkoäänestyspaikkojen ja vaalipäivän äänestyspaikkojen määrääminen vuoden 2024 presidentinvaalissa

LAI Dno-2023-866

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Presidentinvaalin ensimmäinen äänestys toimitetaan sunnuntaina 28.1.2024 ja mahdollinen toinen äänestys 11.2.2024.

Kaupunginhallituksen on vaalilain 9 §:n mukaisesti päätettävä kotimaan yleisten ennakkoäänestyspaikkojen lukumäärästä ja sijainnista sekä määrättävä äänestysalueen vaalipäivän äänestyspaikat.

Vaalilain mukaan ennakkoäänestyspaikkoja ovat:

1. ne kotimaan yleiset ennakkoäänestyspaikat, joiden lukumäärästä ja sijainnista kunnanhallitus päättää ja joita on oltava, jollei erityisestä syystä muuta johdu, jokaisessa kunnassa vähintään yksi;
2. valtioneuvoston asetuksella säädettävät Suomen edustustot ja niiden toimipaikat;
3. sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut kunnanhallituksen päätöksellä määrätyt sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistuslaitokset (laitos);
4. suomalaiset laivat, jotka ovat ulkomailla, kun ennakkoäänestys kotimaan yleisissä ennakkoäänestyspaikoissa toimitetaan.

Lisäksi ennakkoäänestys voidaan järjestää äänestäjän kotona (kotiäänestys).

Vaalilain 47 §:n mukaan kotimaan yleinen ennakkoäänestyspaikka on avoinna seitsemänä päivänä (11.-5. päivä ennen vaalipäivää), jollei kunnanhallitus erityisestä syystä toisin määrää.

Vaalilain 48 §:n mukaan kunnanhallitus määrää myös ennakkoäänestyspaikan päivittäiset aukioloajat, kuitenkin niin, että ennakkoäänestyspaikka ei saa olla avoinna ennen klo 8:aa eikä klo 20:n jälkeen eikä viikonloppuisin ennen klo 9:ää eikä klo 18:n jälkeen. Kunnan tulee tiedottaa kuntalaisille tehokkaasti ja selkeästi kaikista kunnassa olevista yleisistä ennakkoäänestyspaikoista ja niiden aukioloajoista.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että vuoden 2024 presidentinvaalissa Laitilan kaupungin yleisenä ennakkoäänestyspaikkana toimii Laitilan kaupunginvirasto.

Ensimmäisen vaalin ennakkoäänestys tapahtuu kaupunginvirastossa seuraavasti:



-
- 17.-19.1.2024 klo 11.00-17.00,
 - 20.-21.1.2024 klo 12.00-16.00 ja
 - 22.-23.1.2024 klo 11.00-20.00

Mahdollisen toisen vaalin ennakoäänestys tapahtuu kaupunginvirastossa seuraavasti:

- 31.1.-2.2.2024 klo 11.00-17.00,
- 3.-4.2.2024 klo 12.00-16.00 ja
- 5.-6.2.2024 klo 11.00-20.00

Edelleen kaupunginhallitus toteaa, että vaalilain 9 §:n mukaan ennakoäänestyspaikkoina toimivat ympärivuorokautista hoitoa antavat toimintayksiköt: Terveyskeskus, Koivukoto, Kaukolankoti, Laitilan Terveyskoti, Attendo Hoivalinna, Attendo Joenrinne ja Pajukujan asumisyksikkö.

Em. toimintayksiköissä tapahtuvasta vaalitoimituksesta vastaa kaupunginhallituksen nimeämä vaalitoimikunta.

Lisäksi kaupunginhallitus toteaa, että voimassa olevan äänestysaluejaotuksen mukaiset vaalipäivän äänestyspaikat ovat seuraavat:

- äänestysalue nro 001 Laitilan kaupungintalo, Keskuskatu 30
- äänestysalue nro 002 Varpeen koulun ruokala, Urheilutie 11

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Elinvoimajaosto, § 46,09.10.2023
Kaupunginhallitus, § 219, 16.10.2023

§ 219
Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutos

LAIDno-2022-1005

Elinvoimajaosto, 09.10.2023, § 46

Valmistelijat / lisätiedot:
Satu Sarkoranta
satu.sarkoranta@laitila.fi
Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

- 1 KoveronnummiAK_muutosehdotus_kaavakartta_120923
- 2 Liite2_Tilastolomake
- 3 Liite1_OAS
- 4 Koveronnummi_selostusehdotus_120923

Kaava-alueen sijainti ja kaavatilanne

Kaava-alue rajautuu Koveronnummentiehen ja Nikkarintiehen. Suunnittelualue sijoittuu voimassa olevassa Laitilan keskustan ja sen ympäristön osayleiskaavassa *teollisuusalueelle, jolla ympäristön laatu asettaa toiminnalle erityisiä vaatimuksia* (TY). Voimassa olevassa asemakaavassa suunnittelualue on osoitettu teollisuus- ja varastorakennusten korttelialueeksi (T) ja suojaviheralueeksi (EV).

Kaavamuutoksen tavoite

Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutos on tullut vireille vuoden 2022 kaavoituskatsauksen yhteydessä (kuulutettu 1.4.2022). Asemakaavamuutoksen tavoitteena on yhdistää korttelit 854 ja 855 keskenään sekä poistaa kortteleiden välinen suojaviheralue (EV). Kaavamuutos on vaikutuksiltaan vähäinen ja se voidaan asettaa suoraan ehdotuksena nähtäville 30 päivän ajaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutoksen ehdotusvaihe asetetaan nähtäville ja kaavaehdotuksesta pyydetään lausunnot tarvittavilta viranomaisilta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.



Kaupunginhallitus, 16.10.2023, § 219

Valmistelija / lisätiedot:
Satu Sarkoranta
satu.sarkoranta@laitila.fi
Kaupunkisuunnittelija

Liitteet

- 1 KoveronnummiAK_muutosehdotus_kaavakartta_120923
- 2 Liite2_Tilastolomake
- 3 Liite1_OAS
- 4 Koveronnummi_selostusehdotus_120923

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää asettaa elinvoimajaoston ehdotuksen mukaisesti Koveronnummen kortteleiden 854-855 asemakaavan muutoksen ehdotusvaiheen nähtäville ja kaavaehdotuksesta pyydetään lausunnot tarvittavilta viranomaisilta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 220

Laitilan Talot Oy:n kiinteistöjärjestelyt

LAIIDno-2023-927

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula
mika.raula@laitila.fi
tekninen johtaja

Laitilan Talot Oy:n hallitus on pohtinut toimenpiteitä, joilla yhtiön taloudellista ja toiminnallista rakennetta saataisiin vahvistettua. Yhtenä tervehdyttämiskeinona on noussut esille Kiinteistö Oy Santilanmäen myynti. Ko. yhtiön vuokrausaste on hyvä ja taloudellisesti se on kannattava. Rakennuksiin on kuitenkin vuosien myötä syntynyt korjausvelkaa, johon puuttumiseen Laitilan Talot Oy:llä ei ole mahdollisuuksia. Siksi hallitus onkin päättänyt käynnistää Kiinteistö Oy Santilanmäen myynnin.

Kaupungin konserniohjeiden mukaan tällainen toimenpide edellyttää kaupungin kannan selvittämistä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kantanaan, että Laitilan Talot Oy:n valmistelussa oleva Kiint. Oy Santilanmäen myynti on tarkoituksenmukainen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että esteellisinä käsittelemään asiaa kokouksesta poistuivat kaupunginhallituksen jäsen, Laitilan Talot Oy:n hallituksen jäsen Pertti Pokki sekä Laitilan Talot Oy:n hallituksen puheenjohtaja tekninen johtaja Mika Raula.

Tiedoksi

Laitilan Talot Oy



§ 221

Mitätöity asia

LAItno-2023-400

-

Ehdotus

-

Päätös

-



Rakennus- ja ympäristölautakunta, § 37, 11.10.2023
Kaupunginhallitus, § 222, 16.10.2023

§ 222

LISÄPYKÄLÄ: Uudenkaupungin mielipidepyyntö seutukunnan kuntien yhteisen rakennusvalvonnan perustamisesta

LAItno-2023-910

Rakennus- ja ympäristölautakunta, 11.10.2023, § 37

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Kuusela
petri.kuusela@laitila.fi
Rakennustarkastaja

Uudenkaupungin rakennustarkastaja Mika Pihlajaniemi lähestyi sähköpostitse ja tiedusteli lähikuntien rakennustarkastajilta (Kustavi, Taivassalo, Vehmaa, Pyhäranta, Laitila) kiinnostusta muodostaa alueelle isompi rakennusvalvontayksikkö. Ajatuksen taustalla on toimenpiteet uuden rakentamislain vaatimista muutoksista, lomatuuraukset, erikoistuminen eri osa-alueisiin ja vahvempi alueellinen rakennusvalvonta.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Kuusela, Rakennustarkastaja

Rakennus- ja ympäristölautakunta keskustelee asiasta, lausuu kantansa ja vie asian kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Päätös

Keskustelun jälkeen rakennus- ja ympäristölautakunta päätti ja esittää kaupunginhallitukselle, ettei näe estettä yhteistyön aloittamiselle, mutta ei tässä vaiheessa näe tarvetta perustaa yhteistä alueellista rakennusvalvontayksikköä.

Yhteistyö voisi sisältää mm. lomatuurauksia.

Lautakunta katsoo, että päätäntävällän tulee säilyä omassa kunnassa, eivätkä kustannukset saa kasvaa.

Kaupunginhallitus, 16.10.2023, § 222

Valmistelija / lisätiedot:
Petri Kuusela
petri.kuusela@laitila.fi



Rakennustarkastaja

Oheismateriaali

1 Rakennusvalvontojen yhdistäminen

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää, että selvitetään yhteisen alueellisen rakennusvalvontayksikön perustamista tai muita kevyempiä yhteistyön muotoja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Uudenkaupungin rakennusvalvonta



Muutoksenhakukielto

§211, §212, §213, §214, §215, §216, §217, §219, §220, §222

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§218

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.